|  |
| --- |
| Министерство образования и науки Алтайского краяКраевое государственное бюджетноепрофессиональное образовательное учреждение **«Барнаульский лицей железнодорожного транспорта»** |

 Утверждаю

 Директор Лицея

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.А. Пупынин

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Локальный акт № \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о противодействии коррупции**

Принято

на заседании педагогического совета

протокол № \_\_\_\_

от «\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

г. Барнаул

1. **Основные положения**

1.1. Антикоррупционная деятельность в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Барнаульский лицей железнодорожного транспорта» (далее - Лицей) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Положение составлено на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федерального закона от 17.07.2009г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Федеральный закон от 03.12.2012г. №231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010г. №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

1.3. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- сотрудничество Лицея с правоохранительными органами;

- принятие кодекса этики и служебного поведения преподавателей, работников и обучающихся Лицея;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4. Антикоррупционная политика Лицея направлена на реализацию данных мер.

1. **Используемые понятия и определения**

***Коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

***Противодействие коррупции***- деятельность Лицея, и работников в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона №273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Контрагент*** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым лицей вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

***Взятка***– получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

***Коммерческий подкуп*** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Конфликт интересов*** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Лицея влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Лицея и правами и законными интересами Лицея, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) Лицея, которым он является.

***Личная заинтересованность работника (представителя) Лицея*** – заинтересованность работника (представителя) Лицея, связанная с возможностью получения работником (представителем) Лицея при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

3.1. Система мер противодействия коррупции в Лицее основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия деятельности Лицея действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2.Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Лицею.

3.1.3. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Лицея, работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного Лицея коррупционных рисков.

3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости. Информирование участников образовательного процесса и общественности о принятых в лицее антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

1. **Область применения антикоррупционной деятельности и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной деятельности, являются работники Лицея, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Антикоррупционная деятельность распространяется и на лиц, предоставляющих услуги Лицею на основе гражданско-правовых договоров.

1. **Определение должностных лиц лицея, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности**

5.1. Для реализации антикоррупционной деятельности в Лицее назначается ответственное лицо, которое подчиняется непосредственно директору Лицея.

5.2. Задачи, функции и полномочия ответственного лица в сфере противодействия коррупции включают:

5.2.1. Разработку и предоставление на утверждение директора Лицея проектов локальных нормативных актов Лицея, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.).

5.2.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Лицея.

5.2.3. Организация проведения оценки коррупционных рисков.

5.2.4. Прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Лицея или иными лицами.

5.2.5. Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов.

5.2.6. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

5.2.7. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Лицея по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.2.8. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.2.9. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору Лицея.

1. **Определение и закрепление обязанностей работников в лицее, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников Лицея, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников Лицея: воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея.

6.1.1. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени.

6.1.2. Незамедлительно информировать директора Лицея о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.3. Незамедлительно информировать директора Лицея о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Лицея.

6.1.4. Сообщить директору Лицея о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

1. **Оценка коррупционных рисков**

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Лицея, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Лицея коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Лицея.

7.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной деятельности, так и после ее утверждения на регулярной основе. (Приложение 1).

1. **Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной деятельности**

8.1. Работники Лицея за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. **Внедрение стандартов поведения работников лицея**

9.1. Для предупреждения коррупции внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников Лицея. В этих целях в лицее принимается Кодекс профессиональной этики работников Лицея, устанавливающий правила и стандарты поведения работников, преподавателей Лицея, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников, преподавателей и обучающихся Лицея в целом.

9.2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными в Кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;

- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- следование лучшим практикам корпоративного управления;

- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;

- следование принципу добросовестной конкуренции;

- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

1. **Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную деятельность лицея**

10.1. Изменения и дополнения в Положение о противодействии коррупции могут быть внесены в случае изменения законодательства РФ.

10.2. Конкретизация отдельных аспектов дополнения изменения к данному Положению принимаются Педагогическим советом и утверждаются директором Лицея.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

Председатель Совета Лицея

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Копнов

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Заместитель директора по УПР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Г. Фомина

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Заместитель директора по УВР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Соловьева

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Старший мастер

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Михайлов

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Заведующий учебной частью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Бляйцев

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Методист

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Дмитриева

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Михайлова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Юрисконсульт

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Номер изменения | Дата внесения изменения | Кем утверждено | Примечание |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению о противодействии коррупции

**КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ЛИЦЕЕ**

1. Репетиторство преподавателей Лицея с обучающимися Лицея.
2. Получение взятки за заключение договора аренды помещений в лицее.
3. Продажа дипломов лицам, не прошедшим обучения в лицее.
4. Выдача справок об обучении в лицее лицам, не обучающимся в лицее.
5. Получение взятки за незаконный прием обучающихся в лицей.
6. Получение взятки за незаконный перевод обучающихся внутри образовательных организаций и между образовательными организациями.
7. Незаконное отчисление обучающихся из Лицея, в связи с не освоением ими образовательной программы.
8. Проведение промежуточной и итоговой аттестации.
9. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды Лицея, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации и т.п.
10. Прием работников в лицей, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
11. Незаконное использование имущества Лицея, находящегося в его оперативном управлении.
12. Выполнение родственниками исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в рамках Лицея.