

**ДОГОВОР №**  
**о целевом обучении**

г. Барнаул

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 года

(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти, субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, государственного (муниципального учреждения унитарного предприятия, государственной корпорации, государственной компании или хозяйственного общества, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования),

организации)

с одной стороны, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице

действующего на основании Устава (свидетельства) с одной стороны,

и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Гражданин», вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о целевом обучении (далее - Договор) о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу

(код, наименование профессии, направление, подготовки (специальности), уровень образования)  
реализуемую в **КГБПОУ «Барнаульский лицей железнодорожного транспорта»**

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор с Организацией (при наличии свободных вакансий), а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

### 2. Обязанности сторон

2.1. Организация вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

в) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки:

(стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда, расходные материалы в период прохождения практики и иные меры)

г) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

д) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина;

е) \_\_\_\_\_

(иные права организации)

2.3. Гражданин вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные п.2.1 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

2.4. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу;

б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, трудовой договор не позднее чем через один месяц со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего

договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

### 3. Ответственность сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

- а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте 2.3"д" настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
- б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруга (супруга) или ребенка;
- в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;
- г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

### 4. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

4.1. Настоящий договор вступает в силу с \_\_\_\_\_ и действует до заключения трудового договора.

4.2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

- а) неполучение гражданином мер социальной поддержки от Организации;
- б) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;
- в) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию.

### 5. Заключительные положения

5.1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

5.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

### 6. Юридические адреса и реквизиты сторон

Организация	Гражданин
Наименование:          Подпись руководителя _____  МП	ФИО          Паспортные данные          Подпись гражданин _____